

Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej

z dnia 21 grudnia 2015 r. (Dz.U. z 2016 r. poz. 30)

Na podstawie art. 28 ust. 14 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. z 2013 r. poz. 1340, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1 Rozporządzenie określa:

- 1)** zakres informacji o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz sposób podawania ich do wiadomości publicznej;
- 2)** organizację i sposób przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej;
- 3)** dokumenty wymagane od kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej;
- 4)** zakres testu sprawności fizycznej;
- 5)** sposób dokonywania oceny kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz preferencje z tytułu posiadanego przez nich wykształcenia, wykszolenia lub posiadanych umiejętności.

§ 2 Informację o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym zamieszcza się w formie ogłoszenia w Biuletynie Informacji Publicznej danej jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, na jej stronie internetowej lub zamieszcza się w siedzibie tej jednostki w miejscu ogólnie dostępnym, a także we właściwym miejscowo powiatowym urzędzie pracy.

§ 3

1. Ogłoszenie o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym zawiera informacje w szczególności o:

- 1)** liczbie stanowisk, na które jest prowadzony nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej;
- 2)** nazwie stanowiska lub nazwach stanowisk, których dotyczy postępowanie kwalifikacyjne, miejscu pełnienia służby oraz rodzaju rozkładu czasu służby;
- 3)** wymaganiach stawianych kandydatom, o których mowa w art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej, zwanych dalej „kandydatami”;
- 4)** wymaganych dokumentach;
- 5)** etapach postępowania kwalifikacyjnego wraz z podaniem ich kolejności i przebiegu, w tym systemu punktacji, z uwzględnieniem preferencji z tytułu posiadanego wykształcenia, wykszolenia lub posiadanych umiejętności;
- 6)** miejscu uzyskania szczegółowych informacji dotyczących postępowania kwalifikacyjnego;
- 7)** miejscu i terminie składania wymaganych dokumentów;
- 8)** sposobie postępowania z dokumentami kandydatów, którzy nie zakwalifikowali się do kolejnych etapów postępowania kwalifikacyjnego.

2. Termin składania wymaganych dokumentów nie może być krótszy niż 10 dni kalendarzowych od dnia publikacji ogłoszenia o naborze do służby w Państwowej Straży Pożarnej.

§ 4

1. Kierownik jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, w której jest planowane przeprowadzenie postępowania kwalifikacyjnego, zwany dalej „przełożonym właściwym w sprawie postępowania”, niezwłocznie po publikacji ogłoszenia o naborze do służby w Państwowej Straży Pożarnej powołuje komisję kwalifikacyjną, zwaną dalej „komisją”, i wyznacza jej przewodniczącego.

2. W skład komisji wchodzi co najmniej trzech członków, w tym przedstawiciel komórki jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej realizującej zadania w zakresie spraw kadrowych.

3. W skład komisji mogą wchodzić pracownicy lub strażacy z innej jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej.

4. Komisja dokonuje oceny złożonych dokumentów związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym oraz przeprowadza test sprawności fizycznej, rozmowę kwalifikacyjną oraz dodatkowe etapy postępowania, o których mowa w art. 28 ust. 7 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej, jeżeli zostało zarządzone ich przeprowadzenie.

§ 5 Kandydat składa następujące dokumenty:

- 1) podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej;
- 2) życiorys;
- 3) kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby;
- 4) kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wykszolenie lub posiadane umiejętności;
- 5) kopię dokumentu potwierdzającego posiadanie obywatelstwa polskiego;
- 6) podpisane oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu postępowania kwalifikacyjnego, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych;
- 7) podpisane oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych;
- 8) podpisane oświadczenie o niekaralności za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe;
- 9) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych.

§ 6

1. Po złożeniu przez kandydata dokumentów, o których mowa w § 5 pkt 1-8, komisja nadaje kandydatowi numer identyfikacyjny oraz zakłada dla niego arkusz indywidualnej oceny kandydata, w którym dokumentuje wyniki osiągnięte przez niego w poszczególnych etapach postępowania kwalifikacyjnego.

2. Niezbędne elementy arkusza indywidualnej oceny kandydata stanowią:

- 1) numer identyfikacyjny kandydata;
- 2) wyszczególnione posiadane wykształcenie, wykszolenie lub posiadane umiejętności, za które przyznano punkty;
- 3) określenie miejsca i daty przeprowadzenia testu sprawności fizycznej z podaniem uzyskanego wyniku i oceny;
- 4) określenie daty przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
- 5) wskazanie kryteriów podlegających ocenie;
- 6) ogólna liczba punktów przyznanych kandydatowi za rozmowę kwalifikacyjną;

- 7) informacja o pozostałych etapach postępowania kwalifikacyjnego i uzyskanych wynikach;
- 8) wskazanie członków komisji i ich podpisy.

§ 7

1. Komisja dokonuje oceny dokumentów, o których mowa w § 5 pkt 1-8, która polega na sprawdzeniu ich kompletności oraz spełnienia wszystkich wymogów określonych w ogłoszeniu o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym. Złożenie przez kandydata dokumentów niekompletnych lub niespełnienie przez niego wymogów określonych w ogłoszeniu o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym jest równoznaczne z uzyskaniem negatywnego wyniku z postępowania kwalifikacyjnego.

2. Posiadane wykształcenie, wyszkolenie lub posiadane umiejętności są oceniane w systemie punktowym, który jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia. Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania wynosi 60.

§ 8 Przed rozpoczęciem etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w art. 28 ust. 5 pkt 2 i 3 oraz ust. 7 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej:

- 1) kandydat okazuje dokument potwierdzający jego tożsamość;
- 2) komisja zapoznaje kandydata z celem, zakresem i sposobem przeprowadzania danego etapu postępowania oraz sposobem jego oceniania.

§ 9

1. Przed rozpoczęciem testu sprawności fizycznej kandydat okazuje, oprócz dokumentu potwierdzającego tożsamość, zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych, wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do tego testu.

2. W trakcie przeprowadzania testu sprawności fizycznej jest obecna osoba, która posiada kwalifikacje do udzielania co najmniej kwalifikowanej pierwszej pomocy.

§ 10

1. Test sprawności fizycznej składa się z próby wydolnościowej oraz prób sprawnościowych, które przeprowadza się w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej.

2. Wyniki uzyskane z próby wydolnościowej oraz prób sprawnościowych, które uznaje się za pozytywne, są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 11 Podczas rozmowy kwalifikacyjnej ocenie podlega:

- 1) umiejętność przekazywania, odbierania i rozumienia informacji w mowie i piśmie oraz jasnego i wyrazistego formułowania wypowiedzi w sposób gwarantujący ich zrozumienie;
- 2) motywacja do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej;
- 3) zdolność analitycznego myślenia;
- 4) umiejętność planowania i organizowania pracy.

§ 12

1. Każdy z członków komisji, po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej, odrębnie ocenia kandydata.

2. Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez członka komisji za każdy z elementów wymienionych w § 11 wynosi 12,5.

3. Liczbę punktów uzyskanych w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków komisji z dokładnością do jednego miejsca po przecinku.

4. Pozytywny wynik z rozmowy kwalifikacyjnej osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 26 punktów ustalonych w sposób określony w ust. 3.

§ 13

1. Test wiedzy składa się z 20 pytań i trwa 25 minut.

2. Test wiedzy obejmuje problematykę związaną z funkcjonowaniem ochrony przeciwpożarowej i Państwowej Straży Pożarnej oraz zadaniami na stanowisku, którego dotyczy postępowanie kwalifikacyjne.

3. Test wiedzy przeprowadza się w postaci papierowej albo w postaci elektronicznej z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego.

4. W przypadku prowadzenia dodatkowego etapu postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w art. 28 ust. 7 pkt 1 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej, przez kierowników jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, z zastrzeżeniem ust. 5, pytania testowe opracowuje komórka organizacyjna realizująca zadania w zakresie spraw kadrowych danej jednostki.

5. W przypadku prowadzenia dodatkowego etapu postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w art. 28 ust. 7 pkt 1 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej, przez komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej, pytania testowe opracowuje komórka organizacyjna realizująca zadania w zakresie spraw kadrowych właściwej komendy wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej.

6. Pytania testowe zawierają 4 propozycje odpowiedzi, z których tylko jedna odpowiedź jest prawidłowa. Za odpowiedź prawidłową kandydatowi przyznaje się 1 punkt. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia odpowiedzi nieprawidłowej albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na pytanie testowe, kandydatowi nie przyznaje się punktu.

§ 14 Pozytywny wynik z testu wiedzy osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 11 punktów.

§ 15

1. Test kompetencyjny przeprowadza się w postaci papierowej albo w postaci elektronicznej z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego i trwa do 35 minut.

2. W trakcie przeprowadzania testu kompetencyjnego bada się do 5 kompetencji, wynikających z kryteriów wskazanych w przepisach wydanych na podstawie art. 36a ust. 12 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej.

3. Na każdą z badanych kompetencji przypada po 5 pytań zawierających 3 propozycje odpowiedzi, z których tylko jedna odpowiedź jest prawidłowa. Za odpowiedź prawidłową kandydatowi przyznaje się 1 punkt. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia odpowiedzi nieprawidłowej albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na pytanie testowe kandydatowi nie przyznaje się punktu.

§ 16 Pozytywny wynik z testu kompetencji osiąga kandydat, który uzyska co najmniej połowę możliwych do otrzymania punktów.

§ 17 Sprawdzenie lęku wysokości (akrofobia) uznaje się za zaliczony, jeżeli asekurowany kandydat samodzielnie wszedł na wysokość 20 m na drabinę ustawioną pod kątem 75° i zszedł z niej.

§ 18 Sprawdzenie pływania uznaje się za zaliczony, jeżeli kandydat przepłynął 50 m dowolnym stylem w czasie nie dłuższym niż 60 sekund.

§ 19 Po zakończeniu etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w art. 28 ust. 5 pkt 1-3 i ust. 7 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej, komisja sporządza arkusz zbiorczej oceny kandydatów i przedkłada go wraz z arkuszami indywidualnych ocen kandydatów przełożonemu właściwemu w sprawie postępowania. Niezbędne elementy arkusza zbiorczej oceny kandydatów stanowią:

- 1) numery identyfikacyjne kandydatów i sumy zdobytych przez nich punktów;
- 2) załączone arkusze indywidualnej oceny kandydatów;
- 3) wskazanie członków zespołu i ich podpisy.

§ 20

1. Na badania lekarskie w celu oceny zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej kieruje się kandydata, który uzyskał najwyższą liczbę punktów, z uwzględnieniem liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej.

2. W przypadku gdy komisja lekarska podległa ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych orzeknie, że kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, na badania lekarskie jest kierowany kolejny kandydat z najwyższą liczbą uzyskanych punktów.

§ 21 Prace komisji kończą się z dniem zakończenia postępowania kwalifikacyjnego.

§ 22 Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Załącznik 1. System punktowy stosowany do oceny preferencji z tytułu posiadanego przez kandydatów do służby w Państwowej Straży Pożarnej wykształcenia, wykszolenia lub posiadanych umiejętności:

- 1) wykszolenie pożarnicze w Państwowej Straży Pożarnej - ukończony kurs podstawowy - 15 punktów;
- 2) wykszolenie pożarnicze w Państwowej Straży Pożarnej - ukończony kurs uzupełniający (podoficerski) - 20 punktów;
- 3) wykszolenie pożarnicze w Państwowej Straży Pożarnej - ukończone szkolenie podstawowe w zawodzie strażak - 20 punktów;
- 4) wykszolenie pożarnicze w Państwowej Straży Pożarnej - posiadanie tytułu zawodowego technik pożarnictwa - 25 punktów;
- 5) wykszolenie pożarnicze w Państwowej Straży Pożarnej - posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa - 30 punktów;
- 6) wykszolenie pożarnicze w Ochotniczej Straży Pożarnej - ukończone SP+KPP - 10 punktów;
- 7) wykszolenie pożarnicze w Ochotniczej Straży Pożarnej - ukończone SP+KPP+RT - 15 punktów;
- 8) wykszolenie pożarnicze w Ochotniczej Straży Pożarnej - ukończone SP+KPP+RT+RW - 20 punktów;
- 9) wykształcenie wyższe inżynier w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego uzyskane w SGSP - 15 punktów;
- 10) uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz.U. z 2013 r. poz. 757, z późn. zm.) - 15 punktów;
- 11) wykształcenie wyższe o kierunku przydatnym w Państwowej Straży Pożarnej na danym stanowisku w codziennym rozkładzie czasu służby - 15 punktów;
- 12) prawo jazdy kat. C lub CE - 10 punktów;
- 13) prawo jazdy kat. CE i DE - 15 punktów;
- 14) inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku - w sumie do 15 punktów (np. uprawnienia do obsługi podnośników, drabin mechanicznych, kurs archiwizacji itp.), nie więcej niż 5 punktów za jedno uprawnienie;
- 15) dopuszcza się przyznanie punktów za zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej lub na stanowisku pomocniczym, lub obsługi w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które jest prowadzony nabór - 15 punktów.
Sposób liczenia punktów:
 - 1) za kwalifikacje wymienione w pkt 1-8 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
 - 2) w przypadku posiadania przez kandydata kwalifikacji wymienionych w pkt 6-8 oraz w pkt 9 i 10, punkty sumuje się, z zastrzeżeniem, że jeżeli ich suma jest większa niż 30, to przyjmuje się 30 punktów;
 - 3) kwalifikacje wymienione w pkt 6-8 oraz w pkt 12-14 uwzględnia się przy naborze na stanowiska związane bezpośrednio z udziałem w działaniach ratowniczo-gaśniczych.

Wyjaśnienie użytych skrótów:

SP - szkolenie podstawowe strażaków-ratowników Ochotniczej Straży Pożarnej

KPP - kurs w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy

RT - szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków-ratowników Ochotniczej Straży Pożarnej

RW - szkolenie strażaków-ratowników OSP z zakresu działań przeciwpowodziowych oraz ratownictwa na wodach
SGSP - Szkoła Główna Służby Pożarniczej

Załącznik 2. Próby wydolnościowe i sprawnościowe.

I. PRÓBA WYDOLNOŚCIOWA

ZMODYFIKOWANA METODA HARWARDZKA („HARVARD STEP-UP TEST”)

Ćwiczenie uznaje się za zaliczone w przypadku osiągnięcia wskaźnika wydolności na poziomie minimum 80.

W przypadku nieosiągnięcia minimalnego wskaźnika wydolności kandydata nie dopuszcza się do prób sprawnościowych.

II. PRÓBY SPRAWNOŚCIOWE

1. Dla kandydatów na stanowiska związane z bezpośrednim udziałem w działaniach ratowniczo-gaśniczych:

1) próby dla mężczyzn:

- a) bieg na 1000 m - w czasie nie dłuższym niż 3 minuty 29 sekund,
- b) bieg na 50 m - w czasie nie dłuższym niż 6,90 sekundy,
- c) podciąganie się na drążku (drążek na wysokości doskocznej) - 12 powtórzeń;

2) próby dla kobiet:

- a) bieg na 1000 m - w czasie nie dłuższym niż 3 minuty 40 sekund
- b) bieg na 50 m - w czasie nie dłuższym niż 7,70 sekundy,
- c) podciąganie się na drążku (drążek na wysokości doskocznej) - 8 powtórzeń.

2. Dla kandydatów na pozostałe stanowiska służbowe:

- 1) próby dla mężczyzn są takie same jak próby dla mężczyzn określone w punkcie pierwszym powyżej;
- 2) próby dla kobiet:
 - a) siady proste z leżenia tyłem - 20 powtórzeń,
 - b) rzut piłką lekarską (2 kg) ponad głowę - na odległość co najmniej 7,80 m,
 - c) bieg wahadłowy 4 × 10 m - w czasie nie dłuższym niż 14,40 s.